

Terugblik op de inspiratiesessie

Dinsdag 18 oktober 2022

Vragen en Antwoorden

Wij hebben een ondersteunend systeem dat we kunnen laden met trainen van specifieke inhoud of specifieke skills, is het zinvol te reageren op deze uitvraag?

Ondersteunende systemen zijn zeker interessant en het is zeker zinvol om te reageren. Het is wel belangrijk dat de inhoud (bouw, zorg, cybersecurity of onderwijs) niet ontbreekt, dat kan door bijvoorbeeld samen te werken met een opleiding. ESTI kan u ook in contact brengen met inhoudelijke partijen.

Onze oplossing voldoet niet aan alle doelstellingen, heeft het dan wel zin om onze oplossing in de dienen?

Jazeker. We hopen natuurlijk wel dat de oplossingen aan zoveel mogelijk van de doelstellingen voldoen. Soms kan een oplossing een inspiratie brengen om op verder te werken.

Wij hebben software ontwikkeld die geheim moet blijven en niet gedeeld mag worden, hoe kunnen we toch meedoen?

Dat kan door te omschrijven wat het effect van de software is in plaats van confidentiële informatie te geven over hoe de software precies werkt. Zoals in het deelnamereglement omschreven wordt de informatie vertrouwelijk behandeld, maar willen we geen vertrouwelijke informatie ontvangen. Bij twijfel neem contact op met ons dan bespreken we dit even.

In de uitvraag staat dat er een 5x5x5 voorstel bij moet, kunnen jullie uitleggen wat jullie precies verwachten of een voorbeeld geven?

We willen niet alleen een beschrijving van een oplossing maar ook een manier om effectief een experiment te kunnen doen. Daarom willen we voor ieder voorstel een 5x5x5 aanpak erbij ontvangen. We leggen het uit aan de hand van een eenvoudig voorbeeld. Stel dat je oplossing de mogelijkheid biedt om binnen 1 dag mensen met ervaring uit de bouw op te leiden tot biobased bouwers. Dit zou de 5x5x5 aanpak dan kunnen zijn.

Wij nodigen van 5 bouwbedrijven elk 2 mensen uit die binnen 5 weken de pilot opleiding doen. Voor aanvang en na afloop van de opleiding doen alle deelnemers een kort 'biobased bouwen examen'. Na afloop

van de opleiding moeten alle deelnemers minimaal een voldoende scoren. De kosten voor deze pilot zijn €5000.

Zijn er na de experimenten vervolgoopdrachten die gedaan worden?

Er zijn nog geen vervolgoopdrachten van de Provincie Gelderland maar we nodigen voor de finale wel veel potentiële opdrachtgevers uit zoals bouwbedrijven, zorginstellingen, onderwijsinstellingen en bedrijven die geïnteresseerd zijn in cybersecurityoplossingen.

Ik lees dat je de ingediende oplossing altijd mag komen presenteren ook als je niet tot de finalisten behoort, hoe gaat dat in zijn werk?

Tijdens de finale organiseren we een ‘markt-ontmoetingsplaats’ waarbij iedere deelnemer de mogelijkheid krijgt om zijn of haar oplossing te presenteren aan de bezoekers.

Mag je samen met een partner een antwoord indienen?

Oplossingen die met partners worden ingediend worden met extra interesse en waardering bekeken. We zijn zeer geïnteresseerd in oplossingen die door meerdere partijen in een samenwerking worden aangeboden. Om goede oplossingen te kunnen implementeren, is de verwachting dat dat niet door één partij gedaan kan worden. Dus partnerschappen zijn juist extra interessant.

Wij zoeken nog een partner om voor het zorg vraagstuk mee te werken, hoe kom ik daarmee in contact?

Neem even contact op met ons dan zoeken we samen naar mogelijke partners.

Mag ik meerdere oplossingen indienen? Zo ja, ook voor verschillende thema's?

Een deelnemer is vrij zoveel verschillende oplossingen in te dienen als hij of zij wil. Gebruik dan wel telkens een nieuw deelnameformulier, als je daarbij hulp nodig hebt kun je contact opnemen met ons.

Is het finale event live of digitaal?

Het finale event is (voor zover wij nu in kunnen schatten) live in het Huis der Provincie in Arnhem.

Zoeken jullie nog extra experts?

Voor sommige thema's is dat mogelijk interessant, neem even contact met ons op.

Is de Actieraad ook de jury van deze challenge?

De actieraad is tevens de vakjury van deze challenge en uitgebreid met een expert jurylid, Henk Bakker partner bij PROOF Adviseurs. Henk is de vice-voorzitter van de jury.

Welke vaardigheden hebben mensen nodig om te kunnen werken in transities?

Voor mensen die werken in een transitie zijn vooral bepaalde manieren van denken van belang. Ons advies is om mensen te zoeken die:

- Informatie en kennis delen zien als kans om nieuwe inzichten te ontwikkelen en niet als risico of machtsmiddel;
- Accepteren en comfortabel zijn om te werken met mensen die slimmer zijn dan zichzelf zonder zich bedreigd te voelen;
- Veiligheid creëren door om hulp te vragen;
- Comfortabel zijn met ontvangen van feedback;
- Falen zien als een kans om te leren en risico durven te nemen;
- Chaos durven op te zoeken om toevallige of onverwachte oplossingen te vinden.

Kunnen we het webinar nog terugkijken?

De presentatie van de inspiratiesessie is terug te zien op onze website.

Valt deze challenge onder de-minimis regeling?

Dit wordt nog onderzocht en zo snel mogelijk beantwoord.

