

: Leven Lang = Ontwikkelaar >

Andere manieren van ontwikkelen en opleiden
voor de beroepen van de toekomst

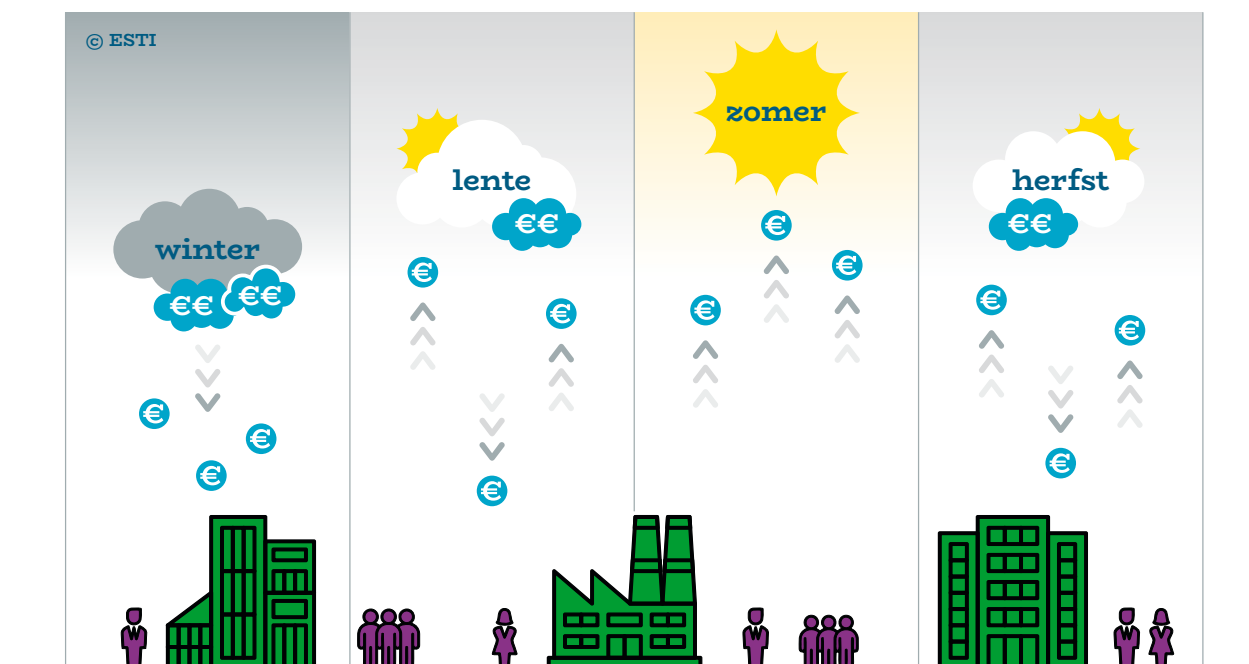
voor de mens,
door de mens
en met de mens

Het Deltaplan LLO en de LLO Challenges van Gelderland 2022

De Leven Lang Ontwikkelaar Challenge begint met een echte uitdaging: het tekort aan talent in vele sectoren. Om dit probleem op te kunnen lossen, is het belangrijk verder vooruit te kijken naar wat er in de toekomst nodig is aan kennis en vaardigheden. Verder dan we tot dusver hebben gedaan. Daarvoor moeten we de nieuwe werkwijzen snappen die in de verschillende sectoren op de horizon komen. De ontwikkelingen zijn vaak al veel eerder zichtbaar in bijvoorbeeld de wetenschap. Die informatie dient toegankelijk gemaakt te worden voor het ontwikkelen van leerstof over nieuwe vaardigheden.

De grote kans zit in het toepassen van die wetenschappelijke informatie om mensen op basis van die toekomstige behoefte te ontwikkelen naar deze nieuwe vaardigheden. Als het ons economisch voor de wind gaat, is er geen tijd voor om- en bijscholing maar wordt er wel veel geld verdiend. In economisch mindere tijden is er juist wel tijd, maar geen geld. Wanneer je dat geld dus deels reserveert voor het moment dat de economie omslaat, dan is er in een slechte economie wel tijd en dus ook voldoende geld. Geld en tijd om te investeren in Leven Lang Ontwikkelen van de beroepsbevolking.

Op basis van het Deltaplan LLO noemen we in Gelderland deze beweging **de conjunctuurseizoenen**. Hierin zit het anticyclische aspect opgesloten: in de zomer genereer je financiën en sla je de middelen op. In de winter laat je het regenen (vrijvallen) voor het ontwikkelen van nieuwe kennis en vaardigheden.



Om meer te leren over de werking van het Deltaplan LLO, heeft de Provincie Gelderland [een filmpje met uitleg op laten nemen](#).

BEKIJK DE VIDEO

Voor een effectief anticyclisch LLO-programma is het essentieel om de nieuwe inzichten van de toekomst vroeger te identificeren. Voor Gelderland hebben we gekozen voor de thema's:

Bouw

Zorg

Onderwijs

Cybersecurity

Per thema is met experts uit het veld een ontwikkeling uitgewerkt, om zo te weten welke nieuwe vaardigheden daaruit voortkomen. In de bijlagen ziet u de inhoudelijke briefing en de oplossingen die daarbij gezocht worden.

Wie vormen de jury?

Hieronder vindt u de jury. Zij worden ondersteund door een adviescommissie die bestaat uit specialisten uit verschillende vakdisciplines.



Peter Kerris
Gedeputeerde
provincie Gelderland
Voorzitter van de jury



Rigo van Raai
Directeur Cofora
Voorzitter Actieraad
Deltaplan LLO



**Mariëlle
Broekman**
Wethouder
gemeente Nijkerk



Henk Kievit
Lector CHE



Anja Hagenaars
Onderwijsdirecteur
ROC Nijmegen



**Lodewijk
van der Borg**
Algemeen directeur
Royal Kaak



Noah Hajji
Student International
Relations



Caroline Rijnbeek
Regisseur
NLwerktaanwerk



Coby Adema
Regio coördinator
FNV Oost



Henk Bakker
Partner bij PROOF
Adviseurs

*Als expert jurylid
toegevoegd aan de
Actieraad*

Waarom meedoen?

Heeft u de oplossing voor een LLO gerichte aanpak die op één of meerdere thema's past? Dan is dit de kans op uw oplossing(en) getest, toegepast te krijgen en zichtbaar te maken in Gelderland.

- De jury beoordeelt uw voorstel en selecteert uit alle voorstellen de finalisten. Tijdens de finale kiest de jury uit de finalisten per thema één winnaar. De winnaars zullen op basis van het door hun zelf voorgestelde 5x5x5 experiment begeleid worden om in 5 weken met 5 diverse partijen en een budget van maximaal €5.000,- te laten zien wat de impact van hun oplossing is.
- Alle oplossingen krijgen zichtbaarheid! Ook als uw oplossing niet wint, wordt uw oplossing onder de aandacht gebracht tijdens de finale.
- Bent u op zoek naar samenwerkingspartners? Neem dan gerust contact op.
- ESTI begeleidt u bij het deelnameproces.

Hoe doe ik mee?

Klik op button 'ik wil een inzending doen', meld u aan op het ESTI-platform en vul het deelnameformulier in. We vragen om een duidelijke beschrijving van uw oplossing te geven. Maar net zo belangrijk is antwoord te geven op onze vraag hoe u denkt te kunnen bewijzen dat uw oplossing werkt. Dit doen we door gebruik te maken van de 5x5x5 aanpak. Iedere oplossing wordt gevraagd uit te werken hoe ze binnen **5 weken tijd** met een divers team van maximaal **5 partijen** en een budget van maximaal **€5.000,-** kunnen testen of hun oplossing werkt. De beoordeling van de voorstellen zal dus op inhoud van het voorstel én de vorm van het voorgestelde 5x5x5 experiment worden gedaan.

IK WIL EEN INZENDING DOEN

DOWNLOAD HANDLEIDING ESTI-PLATFORM

CRITERIA VOOR ALLE CHALLENGES

Een goede oplossing moet in ieder geval aan de volgende criteria voldoen:

- Een vernieuwende aanpak voor Leven Lang Ontwikkelen zijn.
- Mensen opleiding bieden buiten hun vakgebied (tot multispecialist).
- Bewegen van diploma-denken naar vakmanschap opleiden en waarderen.
- Een voorstel bevat een omschrijving van de 5x5x5 aanpak: 5 weken, maximaal 5 partijen en binnen € 5.000,- budget.

'Nice to have' criteria:

- Het aanboren van nieuwe verdienmodellen.
- Drempelverlagend werken voor opschaling van het aantal deelnemers.
- Samenwerkingen met de basisgedachte: gedeeld probleem, gedeeld risico, gedeeld resultaat.

Planning

Doet u mee? We bekijken elke inzending met veel belangstelling!



LIVE VANAF MAANDAG 3 OKTOBER 2022

Op dinsdag 18 oktober 2022 organiseren wij een webinar als inspiratiesessie: 'Leven Lang Ontwikkelaar'. Daar kunt u kennismaken met ons en met andere geïnteresseerden. U mag ons tijdens deze sessie het hemd van het lijf vragen.

We zijn wel streng. Uiterlijk op 16 november om 17:00 uur moet uw inzending binnen zijn.

De jury gaat dan aan de slag. Zij bekijkt en beoordeelt alle voorstellen en maakt de finalisten bekend. Op 14 december 2022 is het moment waarop we met zijn allen hebben gewacht: de finale!

De winnaars starten in januari 2023 met de pilot van de 5x5x5 aanpak en zullen in maart 2023 de uitkomsten hiervan delen.

Houd de website: www.levenlangontwikkelaar.com in de gaten voor extra berichten, activiteiten en/of wijzigingen in de planning.

Deelname vindt plaats via het ESTI-platform.

Als u uw voorstel indient, bent u officieel deelnemer aan deze uitdaging.

In uw voorstel mag géén vertrouwelijke informatie staan.

- Neem alle informatie over de Leven Lang Ontwikkelaar in dit document goed door.
- Schrijf u in op het ESTI-platform. Vul daar alle informatie in die wordt gevraagd over uw oplossing. Download het deelnamereglement en accepteer de voorwaarden om deel te kunnen nemen.
- Dien vóór 16 november 2022 om 17.00 uur uw voorstel in.

IK WIL EEN INZENDING DOEN

DOWNLOAD HANDLEIDING ESTI-PLATFORM

Projectteam

Het projectteam namens de Actieraad Deltaplan LLO, Provincie Gelderland en ESTI:



Toosje Hendriksen
Provincie Gelderland



Margot Nijkamp
Stichting ESTI



Rick Wielens
Stichting ESTI

Contact

Heeft u vragen? Neem dan contact op met het team van ESTI via challenge@esti.site.

1. Briefing voor het thema: Bouw LLO challenge

De aanleiding

Gelderland staat voor een enorme uitdaging: tot 2030 moeten er in Gelderland ruim 100.000 nieuwe woningen worden gebouwd. De afgelopen maanden is de uitdaging niet bepaald kleiner geworden:

- In zeer korte tijd zijn bouwproducten veel duurder geworden: bijvoorbeeld hout, plaatstaal, beton en menskracht.
- De tekorten en beschikbaarheid van mensen en materiaal heeft grote impact op de planning en realisatie van zowel nieuwbouw als renovatie.
- Tot slot zorgt de aanhoudende stikstofproblematiek bij veel projecten voor vertraging.

Deze enorme uitdagingen vragen om een doorbraak, een wezenlijk andere oplossing zoals bijvoorbeeld het beschikbaar krijgen, verwerken en toepassen van biobased materialen in de bouw.

De uitdaging: een fundamenteel andere manier van werken

Bouwen met biobased materialen brengt ten opzichte van minerale bouwmaterialen ook uitdagingen met zich mee. Biobased bouwen vraagt een fundamenteel andere manier van het ontwerpen, ontwikkelen en realiseren van woningen. Het vereist een veel betere kwaliteitsborging in de realisatie van woningen. Fouten in de uitvoering hebben bij biobased materialen een grotere impact dan bij minerale materialen. Zaken kunnen niet meer zo makkelijk in het werk opgelost worden. Een extra uitdaging is dat in de bouwkunde opleidingen hout constructieeler bijvoorbeeld een keuzevak is en geen verplicht vak meer. Er wordt momenteel hoofdzakelijk met staal en beton gebouwd.

De kansen van biobased bouwen

De positieve impact van biobased bouwen is enorm. Het gebruik van deze materialen biedt een nieuw verdienmodel voor de landbouw en industrie, en een betere woonkwaliteit voor de bewoner, omdat:

- Het een reductie op van stikstof oplevert.
- Het een lager energieverbruik behoeft door minder grondstofwinning, transport en raffinage.
- Het langdurig CO₂ opslaat in de gebouwen.
- Het fijnstof verlaagt door toename van gewassen, die fijnstof uit de lucht verwijderen.

1. Briefing voor het thema: Bouw LLO challenge - vervolg

- Het de afhankelijkheid van import verlaagt en daarmee de lokale economie versterkt.
- Het de circulaire economie versterkt.
- Het een gezonder leefklimaat oplevert in de gebouwen.

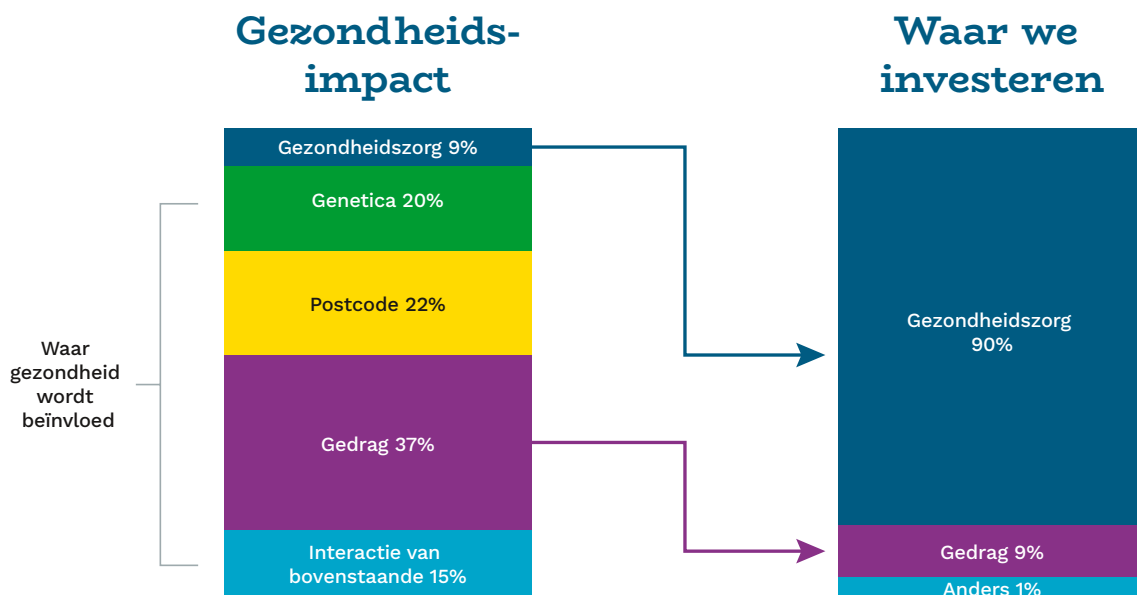
Wij zijn zeer geïnteresseerd in oplossingen die:

- Een versnelling bieden in de overgang naar biobased bouwen.
- Aantoonbare betrokkenheid hebben van partijen uit de keten, van opdrachtgever tot en met materiaalproducent en eindgebruiker.
- Een cultuurverandering teweegbrengen tot sociale innovatie rondom biobased bouwen.
- Inzicht te geven in de kansen van biobased bouwen op stikstof/CO₂, duurzaamheid, circulariteit, energieverbruik en leefklimaat.

2. Briefing voor het thema: Zorg LLO challenge

De aanleiding

De afgelopen 2,5 jaar heeft door de pandemie de gezondheidszorg enorm onder druk gestaan. Door het gebrek aan capaciteit voor Coronapatiënten zijn enorme achterstanden ontstaan. Afgelopen prinsjesdag werd het nieuwe zorgbudget 2023 gepresenteerd van 105,9 miljard. Een stijging van bijna €30 miljard ten opzichte van 2021. Momenteel werken 1 op de 6 werkenden in de sector Zorg en Welzijn. De SER voorspelt dat in 2040 bij ongewijzigd beleid dit zal groeien naar 1 op de 4 werkenden. Een belangrijke factor is de vergrijzing. In Gelderland zal tot aan 2040 een verdubbeling plaatsvinden van het aandeel 75-plussers naar 15% van de bevolking.



Bron: Lucien Engelen Augmented Health

De uitdaging: van genezing naar preventie

Als we kijken naar de inzichten van waar de gezondheid wordt beïnvloed en waar we in investeren, dan is er een onlogische conclusie dat we meer mensen in de zorg nodig hebben om curatief werk te doen. De oplossing zal moeten komen uit preventief werken en zich veel meer moeten richten op de belangrijke gedragscomponent.

2. Briefing voor het thema: Zorg LLO challenge - vervolg

De kansen van zorgpreventie:

- Ontlasten van de zorg en verlagen van de werkdruk door vermindering van de instroom in de reguliere zorg door implementatie van effectieve zorgpreventie-maatregelen.
- Ontwikkelen van nieuwe oplossingen, beroepen en nieuwe organisaties met andere bedrijfsmodellen.
- Middelen zoals gecensureerde informatie en oplossing, burgers die zelf informatie ontwikkelen laten beschikken over de juiste informatie en interventiemogelijkheden.
- Versnellen van de overgang naar welzijn en preventie.
- Bewustwording en gedragsverandering.

Wij zijn zeer geïnteresseerd in oplossingen die:

- De overgang versnellen naar zorgpreventie.
- Nieuwe werk- en verdienmodellen bieden.
- Kennis en vaardigheden uit andere domeinen/sectoren betrekken (bijvoorbeeld: gepersonaliseerde voeding, sport & beweging).
- Multispecialisme stimuleren om ontwikkelmogelijkheden te bieden.

Als je denkt dat preventie het verkeerde paradigma is, zijn we ook geïnteresseerd in je oplossing.

3. Briefing voor het thema: Onderwijs LLO challenge

De aanleiding

Er is al sinds de jaren '60 een roep om meer actuele kennis in alle onderwijsniveaus. Met name om te komen van het 'wat' naar het 'hoe' is van WO t/m MBO een grote uitdaging. Over het algemeen geldt dat de 'state-of-the-art' in de praktijk veel verder is dan dat in initiële opleidingen geboden kan worden. Men kan simpelweg de kloksnelheid van vernieuwing niet volgen. Het gevolg is dat docenten zelf niet meer bij kunnen blijven en dat we jongeren opleiden met verouderde kennis en materieel.

De uitdaging: de hybride docent als nieuwe normaal

Er is een aantal blokkades die de inzet van praktijkdocenten niet bevordert. Deze blokkades zijn veelal systemisch van aard. De vorm van de hybride docent zou een oplossing kunnen bieden voor een betere verbinding naar de praktijk maar de vraag is hoe de inzet het beste gedaan kan worden. En hoe zorgen we ervoor dat dit geen extra werkonzekerheid met zich meebrengt voor de meewerkend voorman die deeltijds voor de klas komt te staan? En: hoe maak je van de werkvloer tijdelijk het klaslokaal? En: hoe wordt de meester weer even gezelschap (om maar een mooie oude vorm te pakken)?

De kansen van de hybride docent

De vorm van de hybride docent biedt kansen in zowel het anticyclisch opleiden als een betere verbinding tussen onderwijs en praktijk. Als het in een sector rustig is, is dat het moment om mensen bij en om te scholen. In een laagconjunctuur kunnen we dan gezamenlijk ontwikkelen.

Wij zijn zeer geïnteresseerd in oplossingen die:

- Een versnelling bieden voor de overgang naar LLO.
- Van de vakman een (deeltijds) leraar maken.
- Van de werkvloer een klaslokaal maken.
- Ontwikkeling van pedagogiek en didactiek op de werkvloer bieden.
- Invulling geven aan de vorming van de hybride docent.
- De inzet van de hybride docent aantrekkelijk maken voor alle partijen.
- Ook andere vormen van het ontsluiten van kennis om te komen tot een taak in het onderwijs zijn van harte welkom.

4. Briefing voor het thema: Cybersecurity LLO challenge

De aanleiding

Corona heeft verdere digitalisering van de manier waarop wij werken in een stroomversnelling gebracht, maar daardoor is ons werk ook makkelijker te verstoren. De veiligheid van digitale processen is cruciaal in onze sterk gedigitaliseerde maatschappij. De digitale ruimte is echter ook het speelveld van een groeiend aantal landen en hackers collectieven, waarbij cyberaanvallen het nieuwe normaal zijn. De aanvallen door cybercriminelen hebben een industriële schaal bereikt, maar onze weerbaarheid nog niet. De digitale dreiging is dan ook permanent en neemt verder toe, met alle mogelijke gevolgen van dien. De meest recente waarschuwing van de Nationaal Coördinator Terrorisme Bestrijding rondom digitale veiligheid wijst vooral op een dreiging uit China en Rusland en over toenemende aanvallen met 'ransomware' (een cyberhack om organisaties af te persen voor losgeld) op overheden, bedrijven en instellingen. Hierdoor wordt niet alleen de primair getroffen organisatie afgeperst maar ook de klanten, partners of leveranciers daarvan. En als organisaties zelf al wel de nodige maatregelen hebben getroffen, is vaak niet in beeld of en hoe de beveiliging functioneert bij derden waar ze hun systemen en databases hebben ondergebracht.

De uitdaging: naar organisatie brede cyberbewustwording

In de wereld van cybersecurity geldt juist niet de wet van de sterkste, maar helaas de wet van de zwakste. Als mensen niet alert zijn op wat ze voor zich hebben dan kunnen ze de organisatie met 1 druk op de knop platleggen. Herinnert u zich nog het 'I Love You' virus? Er was maar 1 medewerker nodig, die dacht een liefdesverklaring te krijgen van een vertrouwd iemand en deze legde hele systemen plat. Inmiddels zijn de methodieken en technologieën nog veel geraffineerder geworden. Grotere organisaties doen 'phishing' tests in hun organisatie, om te zien wie erop reageert. Helaas volgen hieruit ook correctiemomenten voor de medewerkers, die daarna op ongeveer niets meer durven reageren, ook niet op de wél betrouwbare info.

De kansen voor Cybersecurity

Met een knipoog zeggen we: 'deze code kraken, brengt héél veel voor veel mensen en hun organisaties'. Zelfs organisaties die aan de voorkant van digitale vernieuwing zitten, hebben het soms moeilijk om iedereen bewust te houden. En er is soms maar 1 persoon voor nodig om in gevaar te komen.

4. Briefing voor het thema: Cybersecurity LLO challenge - vervolg

De kansen liggen zowel in het publieke als in het private domein en in samenwerking tussen partijen, samen sta je sterker.

Wij zijn zeer geïnteresseerd in oplossingen die:

- Medewerkers van alle niveaus bewust maken van de impact van hun eigen gedrag op digitale veiligheid van henzelf en hun (MKB) organisatie.
- Een positieve ervaring bieden om bewustwording blijvend te inspireren (en dus geen correctiemiddel). Hoe maken we het 'fun' om bij te blijven?
- Nieuwe methodes brengen voor de persoonlijke ontwikkeling van mensen, die een passie ontdekken in cybersecurity.
- Nieuwe manieren bieden van samenwerken in een regio, sector of ander netwerkverband om gezamenlijk kennis, kunde en ervaring op te bouwen en te delen rondom digitale veiligheid.